

دليل فئة/الكيان الصناعي المتميز في الاقتصاد الدائري

فرع التميز المؤسسي

الدورة الخامسة

1448هـ -2026م /2027م

جائزة الأمير فيصل بن بندر بن عبدالعزيز
للتميز والإبداع

الدورة الخامسة
1448هـ -2026م /2027م

دليل فئة/ الكيان الصناعي المتميز في الاقتصاد الدائري

فرع التميز المؤسسي

الإصدار الأول
الأمانة العامة للجائزة

جميع الحقوق محفوظة © جائزة الأمير فيصل بن بندر بن عبدالعزيز للتميز والإبداع، 2026


بسم الله الرحمن الرحيم

الفهرس

الموضوع	الصفحة
مقدمة	4
الاتجاه الإستراتيجي للجائزة	5
تعريف الكيان الصناعي المتميز في الاقتصاد الدائري -المستهدفون	7
ميثاق التزام الجائزة تجاه المتقدمين	8
الشروط العامة للتقديم على الجائزة	9
الشروط الخاصة بفئة الكيان الصناعي المتميز في الاقتصاد الدائري	10
الإرشادات الخاصة بالشواهد والوثائق	11
آلية المشاركة بالجائزة	13
الأجندة الزمنية للدورة الخامسة	14
معايير فئة الكيان الصناعي المتميز في الاقتصاد الدائري	15
المصطلحات	40
المرفقات والنماذج المطلوبة	42
إرشادات لتصميم ملفات التقديم للجائزة	44

المقدمة

في ضوء مستهدفات رؤية المملكة العربية السعودية 2030، وما توليه المملكة من اهتمامٍ بالغ بتنمية القدرات البشرية بوصفها ركيزةً أساسيةً للتنمية المستدامة، وحرصها على ترسيخ ثقافة التميز والابتكار في مختلف القطاعات، وتعزيز تنافسية الأفراد والمؤسسات بما يواكب تطلعات المستقبل؛ صدرت الموافقة الكريمة من صاحب السمو الملكي الأمير فيصل بن بندر بن عبدالعزيز آل سعود، أمير منطقة الرياض – حفظه الله – على إطلاق:

"جائزة الأمير فيصل بن بندر بن عبد العزيز للتميز والإبداع بمنطقة الرياض"

لتكون منصة رائدة لاكتشاف الطاقات المتميزة في منطقة الرياض وتكريم إنجازاتها النوعية، وذلك في إطار أهداف الجائزة التي تسعى إلى بناء نماذج وطنية ملهمة تدعم مسيرة التنمية الشاملة، وتجسد إيمانها بأن تقدم الأمم يقوم على الاستثمار الأمثل في العقول المبدعة والكفاءات الواعدة، وأن رعاية التميز في مختلف المجالات التعليمية والمهنية والمؤسسية تمثل خطوة جوهرية نحو مستقبل واعد ومزدهر.

وتواصل الجائزة في دورتها الخامسة مسيرتها في تعزيز ثقافة التميز في الفروع التالية: التميز الطلابي ويشمل (فئة طلبة المرحلة الثانوية وفئة الطلبة الموهوبين في المرحلة الثانوية ،وفئة طلبة الجامعة)، وفرع التميز الوظيفي ويشمل فئة (الأستاذ الجامعي، المعلم، الموظف العسكري (في جوازات منطقة الرياض)، الموظف الإداري (في القطاعات: فرع وزارة الموارد البشرية والاجتماعية بالرياض، فرع وزارة التجارة بالرياض، فرع وزارة البيئة والمياه والزراعة بالرياض)، وفرع التميز المؤسسي ويشمل فئة(الكيان غير الربحي، و الكيان الصناعي في الاقتصاد الدائري)، مع تطلعها إلى توسيع أثرها لتشمل نطاقاً أوسع من القطاعات تأكيداً لدورها الريادي في تحقيق رؤية المملكة 2030 .

الاتجاه الاستراتيجي للجائزة

الرؤية

الريادة في دعم التميز والإبداع للأفراد والقطاعات المختلفة لزيادة تنافسية منطقة الرياض محليا وإقليميا ودوليا.

القيم

التميـــــــز - الإبـــــــداع

الشفافيـــــة - العدالـــــــة

المـواطنـــــة - التنافس الإيجابي

الرسالة

جائزة وطنية تَسهم في تحقيق أولويات التنمية في المملكة العربية السعودية وأهداف رؤية 2030، وبناء مجتـــمع المعرفة من خلال تشجيع وتكريم المتميزيـــن والمبدعيـــن وفق معايير دوليـــة.

أهداف الجائزة

الهدف العام للجائزة

نشر ثقافة التميز والابتكار والإبداع وزيادة تنافسية منطقة الرياض محليا وإقليميا ودوليا.

كما تهدف الجائزة إلى تحقيق الآتي:

- ترسيخ ثقافة التميز والإبداع من خلال مشاركة الأفراد والقطاعات بمنطقة الرياض في مجالات التنمية لتحقيق رؤية 2030.
- الإسهام في تحقيق الركيزة الأولى لبرنامج تنمية القدرات البشرية من خلال تكريم المتميزين والمبدعين.
- المساهمة في إبراز المتميزين والمبدعين في قطاع التعليم والقطاعات الأخرى في منطقة الرياض.
- تحفيز المؤسسات والقطاعات الحكومية والخاصة في منطقة الرياض على تبني معايير الأداء المتميز والإبداعي.
- تطوير معايير التميز والأبداع التعليمي والمؤسسي وفقًا لأفضل الممارسات الدولية.

الكيان الصناعي المتميز في الاقتصاد الدائري

منشأة صناعية مرخّصة، تدمج مبادئ الاقتصاد الدائري في صميم نموذج أعمالها وعملياتها التشغيلية؛ من خلال تعظيم قيمة الموارد، وتقليل الهدر، وإعادة تدوير النفايات الصناعية، وإدارة الانبعاثات، وتّدار بمنهجية مؤسسية تعتمد على الحوكمة وقياس الأثر البيئي والاقتصادي، بما يتوافق مع مستهدفات رؤية المملكة 2030.

الاقتصاد الدائري: نموذج اقتصادي يعيد تصميم منظومة الإنتاج والاستهلاك بما يطيل دورة حياة المواد والمنتجات والموارد، ويقلّل من الهدر والنفايات إلى أدنى مستوياتها؛ وذلك من خلال تعظيم إعادة الاستخدام، وإعادة التصنيع، وإعادة التدوير، والمشاركة في استرداد الموارد بديلاً عن النموذج الخطي التقليدي القائم على (الاستخراج — الإنتاج — الاستهلاك — التخلص)، ويسعى هذا النموذج إلى تحقيق التوازن بين النمو الاقتصادي والحفاظ على الموارد الطبيعية، بما يدعم التنمية الصناعية المستدامة ويرسخ تنافسية الكيانات الصناعية على المدى البعيد.

المستهدفون في الجائزة

تستهدف الجائزة في دورتها الخامسة (1448هـ- 2026 /2027م) المنشآت الصناعية المصنفة ضمن القطاع الخاص (القطاع الصناعي والتحويلي والتقني) المسجلة لدى الجهات المختصة (الكبيرة أو المتوسطة أو الناشئة) والتي تتخذ من منطقة الرياض مقراً رئيسياً لها أو تمتلك منشآت تشغيلية أو مصانع داخل النطاق الجغرافي لمنطقة الرياض، شريطة أن تّبدي هذه الكيانات ممارسات قابلة للقياس في مجال الاقتصاد الدائري.

ميثاق التزام الجائزة تجاه المتقدمين

انطلاقًا من القيم المؤسسية التي تقوم عليها الجائزة، والتزاما بمبادئ الشفافية والعدالة والمهنية، تلتزم أمانة الجائزة تجاه جميع المتقدمين بما يلي:

ضمان الشفافية والعدالة في جميع مراحل التقييم، والاعتماد على معايير واضحة ومنشورة تطبق على جميع المتقدمين دون تمييز.

احترام حقوق الملكية الفكرية للمتقدمين، وعدم استخدام أي من الوثائق أو الأعمال المقدمة لأغراض غير مرتبطة بالجائزة، مع الاحتفاظ بحق أمانة الجائزة في نشر أفضل الممارسات بعد إعلان النتائج الرسمية، بما لا يخل بحقوق أصحابها.

حفظ وحماية خصوصية البيانات والمعلومات الشخصية الواردة في ملفات التقديم، وعدم مشاركتها مع أي طرف خارج إطار لجان التحكيم والتقييم.

توفير الدعم والإرشاد المسبق للمتقدمين من خلال تنظيم لقاءات تعريفية وورش عمل وشرح معايير الجائزة، إضافة إلى إعداد ونشر مواد إرشادية لشرح آلية التسجيل ومتطلبات المشاركة.

التواصل مع المتقدمين عبر حسابات الجائزة الرسمية حول مواعيد التقديم، ومراحل التقييم، والإعلان عن أي تحديثات جوهرية تطرأ على المواعيد أو متطلبات المشاركة أو آليات التحكيم.

عدم استبعاد أي ملف متقدم من المتقدمين إلا بعد التأكد من عدم استيفائه لشروط التقدم أو الإخلال بأحد ضوابط المشاركة المعلنة.

حجب الجائزة عن أي فئة لا يحقق المتقدمون لها الحدِ الأدنى من النقاط، بما يعادل 80٪ من الدرجة الكلية المعتمدة في معايير التحكيم، وذلك حفاظًا على مستوى الجائزة ومصداقيتها.

الرد على الاستفسارات المتعلقة بعملية التقديم عبر القنوات الرسمية المخصصة، وذلك خلال فترة التقديم المعلنة.

الشروط العامة للتقدم للجائزة

- التزام الكيان الصناعي المتميز في الاقتصاد الدائري المتقدم من منطقة الرياض باستيفاء جميع متطلبات التقدم الخاصة بالفئة المتقدم لها.
- الالتزام بالجدول الزمني للجائزة عند رفع ملفات التقدم للجائزة.
- حضور اللقاءات التعريفية المنظمة من قبل أمانة الجائزة والخاصة بشرح معايير فئة الكيان الصناعي المتميز في الاقتصاد الدائري، وإرفاق ما يدل على ذلك.
- أن يكون للكيان الصناعي المتميز في الاقتصاد الدائري سجل او ترخيص ساري المفعول.
- الالتزام بمبادئ حقوق الملكية الفكرية عند استخدام الصور والنصوص وغيرها.
- الالتزام بالإرشادات الخاصة بالتوثيق الواردة في هذا الدليل .
- لا يحق لأعضاء فريق عمل الجائزة أو أقاربهم من الدرجة الأولى المشاركة في الجائزة خلال الدورة الحالية.
- تُعدَّ نتائج الجائزة المعلنة بعد اعتمادها نهائية.

الشروط الخاصة بفئة الكيان الصناعي المتميز في الاقتصاد الدائري

بالإضافة إلى الشروط العامة للتقدم للجائزة يشترط على الكيان الصناعي المتميز في الاقتصاد الدائري استيفاء ما يلي:

- أن يكون مقر الكيان أو مصانعه ومنشآته التشغيلية الرئيسية في منطقة الرياض.
- أن يكون الكيان مسجل رسمياً في وزارة الصناعة والثروة المعدنية أو مرخصاً من جهة معتمدة.
- ألا تقل درجة الكيان في تقرير الحوكمة المعتمد عن 80 درجة.
- ألا يقل عدد العاملين في الكيان عن عشرة عاملين .
- أن يكون قد مضى على تأسيس الكيان ما لا يقل عن ثلاث سنوات..
- أن يمتلك الكيان ممارسات قابلة للقياس في مجال الاقتصاد الدائري
- أن يلتزم الكيان بتكليف منسق بقوم بمهام التقديم ورفع الملفات والتواصل مع أمانة الجائزة مع إرفاق نموذج التكليف المعتمد.
- يحق لجميع المنشآت الصناعية المشاركة في هذه الفئة بصرف النظر عن قطاعها أو نشاطها الرئيسي، شريطة أن تُثبت توثيق تطبيق مبدأ واحد على الأقل من مبادئ الاقتصاد الدائري في عملياتها، سواء تعلّق ذلك بترشيد المواد والموارد، أو تقليل النفايات وإعادة توظيفها، أو ترشيد الطاقة والمياه، أو تصميم المنتج بمبدأ الدائرية، أو تقليل البصمة الكربونية.

الإرشادات الخاصة بالأدلة والوثائق

الحرص على استيفاء الشواهد والوثائق الدالة على تنفيذ جميع المعايير الخاصة بالفئة.

تُقبل الشواهد المنجزة خلال الفترة المحددة للدورة الخامسة، ابتداء من تاريخ **1/ 1/ 1445هـ الموافق 19/ 7/ 2023م** وحتى تاريخ إغلاق التقديم، ولا يقبل أي شاهد سابق لهذا التاريخ.

الحرص على إدراج الشواهد الأقوى والمتوافقة مع معايير التميز على ألا يزيد عدد الشواهد عن **(3)** كحد أقصى لكل بند مطلوب في المعيار الفرعي وسيتم تقييمها حسب ترتيب إدراجها في الملف ولن يتم النظر في أي شاهد إضافي مهما كانت قوته.

مراعاة تنوع الشواهد المدرجة في ملف المتقدم مثل شهادات ، تقارير ، استطلاع رأي ، أخبار صحفية ، إفادة ،ملخص.... إلخ.

التأكد من أن جميع الشواهد والوثائق المقدمة متاحة للاطلاع وغير سرية، مع توثيقها بختم وتاريخ وتوقيع من الجهة الصادرة عنها، **ولن ينظر في الشواهد غير الموثقة أو غير المؤرخة.**

أن تكون جميع الشواهد والوثائق مكتوبة باللغة العربية ما عدا ما يتطلب كتابته بلغة أخرى.

الحرص على وضوح الشواهد بحيث لا يتجاوز عدد الشواهد في الصفحة الواحدة شاهدين فقط ويتم استبعاد الشاهد في حال عدم الوضوح.

تجنب تكرار الشواهد في أكثر من معيار، ما لم يستخدم الشاهد نفسه بطريقة تخدم هدفًا مختلفًا في كل معيار.

الالتزام بكتابة تعريف أو شرح موجز للشاهد المرفق، يوضّح طبيعته وعلاقته بالبند أو المعيار المطلوب.

الإرشادات الخاصة بالشواهد والوثائق

يراعى في الشاهد متعدد الصفحات ألا يزيد عدد صفحاته عن 3 صفحات كحد أقصى.

تجمع الشواهد وتنظم بطريقة متناسبة مع ترتيب المعايير (مرفق نموذج لطريقة إعداد الملف) وترفع لأمانة الجائزة بحيث يخصص لكل معيار رئيسي ملف PDF خاص لا يتجاوز عدد صفحاته (100) صفحة. وعليه سيرفع الكيان (9) ملفات لشواهد تحقق المعايير بالإضافة إلى الملف الإداري.

يراعى الإخراج الجيد للملفات والإبداع في أسلوب عرض الشواهد والمرفقات مع التأكيد على أن الصور لا تعد من الشواهد القوية ما لم تدعم بما يوضح دلالتها ويثبت مصداقيتها.

يحظر استخدام الروابط الإلكترونية أو رموز الاستجابة QR المرتبطة بحسابات التخزين الخاصة مثل : (Google Drive, One Drive) أو غيرها.

جميع مقاطع الفيديو ترفع على الحساب الخاص بالكيان في منصة YouTube وتضاف في ملف التقدم للجائزة على شكل روابط إلكترونية، على أن تنشر المقاطع بطريقة عرض (علني أو غير مدرج) وليس (خاص).

في حال تكرار رفع نفس ملف الشواهد لأكثر من معيار سيتم استبعاد الملفات المكررة ولن يتم تحكيمها.

تُقبل صور المحادثات الإلكترونية كشواهد داعمة شريطة أن تتضمن تاريخ واضح للمحادثة، وصفة الأطراف، ومضموناً واضح الصلة بالبند، مع مراعاة إخفاء البيانات الشخصية (إن لزم). وتُعتمد شاهدا مستقلاً في البنود التي يكون فيها مضمون المحادثة هو محل الاستدلال، كالإشادة أو التغذية الراجعة أو قياس رضا المستفيدين؛ أما البنود التي تتطلب إثبات تنفيذ عمل أو مبادرة أو أثر، فيلزم دعمها بدليل آخر مناسب.

يحتفظ الكيان بالشواهد الإضافية أو ذات الأحجام الكبيرة (مثل أدلة العمل الكبيرة...) لحين طلبها من قبل لجان التحكيم، ويكتفي بإدراج ما يدل عليها.

آلية المشاركة بالجائزة

المرحلة الأولى

التقدم للمشاركة

يتم تعبئة نماذج التقديم الخاص بفئة الكيان الصناعي المتميز في الاقتصاد الدائري واعتمادها وذلك حسب تحقق شروط المشاركة.

المرحلة الثانية

التقديم الإلكتروني عبر موقع الجائزة

ويتضمن الخطوات التالية مع ضرورة مراعاة التوقيت الزمني المحدد من قبل أمانة الجائزة.

1-التسجيل في الموقع
ينشئ المتقدم باسم الكيان الحساب الخاص بالكيان في الموقع ثم يسجل البيانات مراعيا كتابتها بدقة.

2-رفع نماذج التقديم
يرفع المتقدم باسم الكيان النماذج الواردة في الملف الإداري بعد تعبئتها واعتمادها.

3-رفع ملفات أدلة تحقق المعايير.
يرفع المتقدم باسم الكيان الملفات الدالة على تحقق معايير التميز وفق دليل معايير الفئة وإرشادات التقديم.

المرحلة الثالثة

التحكيم

وتتضمن هذه المرحلة التالي:

1- فرز وتدقيق ملفات الكيانات المتقدمة
وفيها يتم التأكد من تحقق شروط وضوابط المشاركة في الفئة.

2-تقييم وتحكيم الملفات المجتازة للتدقيق
يتم تقييم وتحكيم ملفات الكيانات وفقاً للمعايير والوزن النسبي المحدد في دليل التحكيم.

المرحلة الرابعة

إعلان النتائج

يتم إعلان النتائج عبر القنوات الرسمية الخاصة بالجائزة.

الأجندة الزمنية للدورة الخامسة

انطلاق الدورة الخامسة وبدء التقديم ورفع الملفات

17/ 3/ 1448هـ -30/ 8/ 2026م

بداية تنفيذ اللقاءات التعريفية

9/ 4/ 1448هـ -20/ 9/ 2026م

آخر موعد لاستقبال ملفات المتقدمين للجائزة في دورتها الخامسة

15/ 7/ 1448هـ -24/ 12/ 2026م

بداية مرحلة تدقيق وفرز وتحكيم ملفات المتقدمين

18/ 7/ 1448هـ -27/ 12/ 2026م

إعلان نتائج الفائزين لكافة الفئات في الدورة الخامسة

خلال شهر شوال - مارس

حفل تكريم الفائزين في الدورة الخامسة

يحدد ويعلن في حينه

محاور فئة الكيان الصناعي المتميز في الاقتصاد الدائري



معايير فئة الكيان الصناعي المتميز في الاقتصاد الدائري

محور التوجه

المعيار الأول
القيادة الإدارية

التفسير: مدى كفاءة القائمين على قيادة الكيان في توجيه موارده نحو تحقيق الرؤية، من خلال ممارسات تشمل رسم التوجه الاستراتيجي نحو الاقتصاد الدائري، وتطبيق الحوكمة، والمشاركة والتواصل، والاستجابة للمتغيرات والمخاطر.

مجموع نقاط المعيار	150	الوزن النسبي	15 %	عدد المعايير الفرعية	6

المعايير الفرعية	البنود التي تشير إلى تحقق المعايير على الكيان إرفاق الشواهد الدالة على تحقق كل بند (بحد أقصى 3 شواهد لكل بند)، كما يتاح للكيان إضافة أي إنجازات أو شواهد أخرى يراها متميزة ولم ترد ضمن البنود المذكورة.
1- التوجه الإستراتيجي للكيان والمساهمة في رؤية المملكة 2030 (25) نقطة	- تحديد رؤية ورسالة وقيم الكيان وأولوياته وأهدافه، وموائمتها مع توجهات ورؤية المملكة 2030، وتبني مبادئ الاقتصاد الدائري كجزء أصيل من هوية الكيان ومراجعتها وتعميمها على جميع المعنيين. - تمثيل القيم المؤسسية وجعلها نموذجاً يحتذى به، وتجسيد المسؤولية الاجتماعية والالتزام البيئي في ممارسات الكيان على الصعيدين الداخلي والخارجي. - توحيد وتوجيه الجهود والموارد نحو تحقيق التوجه الاستراتيجي بما يدعم تحقيق أهداف رؤية المملكة 2030 وخطط التحول نحو الاقتصاد الدائري. - الأساليب المتبعة لدعم ثقافة القيادة الجماعية والعمل بروح الفريق وتمكين العاملين وإشراكهم وتطبيق مبدأ الشورى لاتخاذ القرارات. - تهيئة البيئة المناسبة للمشاركة في تقييم أداء القيادة والسلوكيات الشخصية والعمل على تحسينها. - الإستراتيجيات المتبعة لإعداد وتطوير جيل جديد من القادة.

معايير فئة الكيان الصناعي المتميز في الاقتصاد الدائري

محور التوجه

المعيار الأول
القيادة الإدارية

مجموع نقاط المعيار	150	الوزن النسبي	% 15	عدد المعايير الفرعية	6

المعايير الفرعية	البنود التي تشير إلى تحقق المعايير على الكيان إرفاق الشواهد الدالة على تحقق كل بند (بحد أقصى 3 شواهد لكل بند)، كما يتاح للكيان إضافة أي إنجازات أو شواهد أخرى يراها متميزة ولم ترد ضمن البنود المذكورة.
2-متابعة ومراجعة الأنظمة والأداء المؤسسي (25) نقطة	- تطوير أنظمة إدارية وتشغيلية للكيان ومتابعتها والعمل على تحسينها باستمرار، بما في ذلك وضع وقياس مؤشرات الأداء لهذه الأنظمة بغية التحسين المستمر وضمان الاستدامة. - تحديد القدرات الرئيسية للكيان والعمل على تطويرها بما يتوافق مع النظم الإدارية والمؤسسية الفعالة. - تطوير نظام فعال لقياس ومراجعة وتطوير نتائج الأداء المؤسسي بما يشمل مؤشرات الأثر البيئي ومؤشرات الاقتصاد الدائري. - اتخاذ القرارات بناء على معلومات واقعية وموثوقة لنتائج الأداء المؤسسي. - التقييم الذاتي للأداء والتميز المؤسسي والاستفادة من نتائج التقييم بهدف تحديد الفجوة والتحسين المستمر.
3- تعزيز العلاقة مع كافة المعنيين (25) نقطة	- تحديد الفئات المعنية من عاملين ومستفيدين أو عملاء وشركاء ومجتمع وتصنيفهم وفقاً لطبيعة العلاقة وتأثيرهم على أعمال الكيان. - تحليل احتياجات وتوقعات كل فئة واستثمار النتائج في التخطيط والتطوير. - تحديد قنوات متنوعة للتواصل الفعال والمستمر مع جميع المعنيين. - تمكين المعنيين من المشاركة الفاعلة وتوفير المعلومات الخاصة بالأثر البيئي والدائري. - تعزيز ثقافة الاستماع لصوت المعنيين. - بناء الشراكات الاستراتيجية لتحقيق المنفعة المتبادلة وتسريع التحول نحو الاقتصاد الدائري.

محور التوجه

المعيار الأول
القيادة الإدارية

مجموع نقاط المعيار	150	الوزن النسبي	% 15	عدد المعايير الفرعية	6

المعايير الفرعية	البنود التي تشير إلى تحقق المعايير على الكيان إرفاق الشواهد الدالة على تحقق كل بند (بحد أقصى 3 شواهد لكل بند)، كما يتاح للكيان إضافة أي إنجازات أو شواهد أخرى يراها متميزة ولم ترد ضمن البنود المذكورة.
4- دعم ثقافة الجودة والتميز والإبداع (25) نقطة	- مساهمات الكيان في نشر ثقافة الجودة والتميز وتعزيز الوعي بمبادئ الاقتصاد الدائري. - مشاركة الكيان في الملتقيات والمؤتمرات ذات الصلة بالاستدامة الصناعية والاقتصاد الدائري. - التمكين وتوفير الموارد للمشاركة في مشاريع التطوير والتحسين والابتكار والاستفادة من أفضل الممارسات. - توفير بيئة محفزة ومشجعة للتميز والمبادرة والإبداع ودعم ورعاية المبدعين. - المبادرة والتحفيز على المشاركة في الجوائز في مجالات الجودة والتميز المؤسسي والبيئي.

محور التوجه

المعيار الأول
القيادة الإدارية

مجموع نقاط المعيار	150	الوزن النسبي	15 %	عدد المعايير الفرعية	6

المعايير الفرعية	البنود التي تشير إلى تحقق المعايير على الكيان إرفاق الشواهد الدالة على تحقق كل بند (بحد أقصى 3 شواهد لكل بند)، كما يتاح للكيان إضافة أي إنجازات أو شواهد أخرى يراها متميزة ولم ترد ضمن البنود المذكورة.
5- الحوكمة المؤسسية والتنمية المستدامة (25) نقطة	- تطبيق مبادئ الحوكمة الرشيدة من خلال أنظمة ولوائح تنظم الصلاحيات والمسؤوليات وتضمن تحقيق النزاهة والعدالة والشفافية على كافة المستويات. - وضوح السياسات المتعلقة بالإدارة والموارد مثل اختيار أعضاء المجالس واللجان القيادية وضمان تكافؤ الفرص والتنوع على كافة المستويات. - التقيد بالمراجعات الداخلية والخارجية الدورية بما يتماشى مع المتطلبات النظامية. - إصدار تقرير سنوي معتمد للاستدامة والمسؤولية المؤسسية يتضمن الأداء البيئي والحوكمي للكيان، ويوضح مستوى التوافق مع أهداف التنمية المستدامة، سواء كان وفق أطر دولية معتمدة (مثل مبادرة الإبلاغ العالمي GRI، أو فريق العمل المعني بالإفصاحات المالية المتعلقة بالمناخ TCFD، أو وفق إطار مخصص يعكس مؤشرات الاستدامة الخاصة بنشاط الكيان). - وضع الأولويات وتبني المبادرات المجتمعية ضمن الخطط الاستراتيجية والتشغيلية في إطار مجالات التنمية المستدامة كالتعليم والصحة ومحاربة الفقر ودعم المؤسسات غير الربحية، وتقديم الخدمات لذوي الاحتياجات الخاصة. - المساهمة الفعالة في تحقيق أهداف رؤية المملكة 2030 ودعم التنمية الصناعية الوطنية (تعزيز الاستثمار الصناعي، تنمية الصادرات، تبنّي نقل التقنيات الدائرية واستيعابها، برامج البحث والتطوير) بما يسهم في تنويع مصادر الدخل الوطني ويرسخ مكانة الكيان كشريك استراتيجي في بناء اقتصاد وطني مستدام وتنافسي.

محور التوجه	المعيار الأول القيادة الإدارية				
مجموع نقاط المعيار	150	الوزن النسبي	15 %	عدد المعايير الفرعية	6

المعايير الفرعية	البنود التي تشير إلى تحقق المعايير على الكيان إرفاق الشواهد الدالة على تحقق كل بند (بحد أقصى 3 شواهد لكل بند)، كما يتاح للكيان إضافة أي إنجازات أو شواهد أخرى يراها متميزة ولم ترد ضمن البنود المذكورة.
6- إدارة التغيير وإدارة المخاطر والأزمات (25) نقطة	- توفير آلية منهجية لتحديد التغييرات ومدى الحاجة لها بناء على مراجعة دورية للبيئة الخارجية والداخلية ودعم عمليات التغيير والرشاقة المؤسسية. - إدارة التغيير المؤسسي وتطبيق إستراتيجيات مناسبة للتعامل مع التغيير وضمان استمرارية الأعمال. - ضمان مشاركة كافة المعنيين في عمليات التغيير والمساهمة في تحقيق الأهداف المرجوة من برامج التغيير المختلفة. - تحديد كافة المخاطر التشغيلية والبيئية والمالية والاستراتيجية ومخاطر التحول نحو الاقتصاد الدائري المحتملة ، وتقييم درجة تأثيرها واحتمالية حدوثها. - تطوير وتنفيذ الخطط الملائمة والبديلة لإدارة جميع المخاطر والأزمات للتحكم بها والتعامل معها لضمان استمرارية الأعمال. - توفير ما يلزم من موارد ودعم لضمان كفاءة وفاعلية عميات التغيير وإدارة المخاطر والأزمات المحتملة. - تضمين مكونات إدارة التغيير وإدارة المخاطر والأزمات في الخطط الإستراتيجية للكيان وربطها بمؤشرات أداء ومخرجات قابلة للقياس.

محور التوجه

المعيار الثاني
التخطيط الإستراتيجي

التفسير: قدرة الكيان على وضع خطط استراتيجية فاعلة تُترجم رؤيته وأهدافه إلى مبادرات ومشاريع قابلة للتنفيذ، وبما يتضمن استراتيجية واضحة للتحول نحو الاقتصاد الدائري، مع مواءمتها مع تطلعات المعنيين وتوجهات رؤية المملكة 2030.

مجموع نقاط المعيار	100	الوزن النسبي	10 %	عدد المعايير الفرعية	2

المعايير الفرعية	البنود التي تشير إلى تحقق المعايير على الكيان إرفاق الشواهد الدالة على تحقق كل بند (بحد أقصى 3 شواهد لكل بند)، كما يتاح للكيان إضافة أي إنجازات أو شواهد أخرى يراها متميزة ولم ترد ضمن البنود المذكورة.
1- إعداد الخطة الإستراتيجية (50) نقطة	- تحديد احتياجات وتوقعات المعنيين وتحديد الفرص والتهديدات. - الاستفادة من نتائج تحليل البيئة الداخلية والخارجية ونتائج التقييم الذاتي لتحديد نقاط القوة والضعف. - تحليل العوامل المؤثرة الخارجية والتنظيمات السياسية والاقتصادية والتشريعية والتقنية والبيئية والمناخية. - تحديد الأهداف الاستراتيجية المتوازنة بما يتوافق مع نتائج تحليل البيئة الداخلية والخارجية. - وضع استراتيجية موثقة لتطبيق مبادئ الاقتصاد الدائري وتحديد مؤشرات الأداء الرئيسية - إعداد الخطة الاستراتيجية وإشراك المعنيين فيها. - تحديد المؤشرات الرئيسية لقياس الخطة الاستراتيجية. - نشر وتعميم الخطة الاستراتيجية على جميع المستويات.

محور التوجه

المعيار الثاني
التخطيط الإستراتيجي

مجموع نقاط المعيار	100	الوزن النسبي	10 %	عدد المعايير الفرعية	2

المعايير الفرعية	البنود التي تشير إلى تحقق المعايير على الكيان إرفاق الشواهد الدالة على تحقق كل بند (بحد أقصى 3 شواهد لكل بند)، كما يتاح للكيان إضافة أي إنجازات أو شواهد أخرى يراها متميزة ولم ترد ضمن البنود المذكورة.
2- تنفيذ الخطة الإستراتيجية (50) نقطة	- تحديد الخطط التشغيلية والمبادرات وربطها بالأهداف الاستراتيجية . - إعداد خطط تشغيلية تتضمن الأنشطة ومؤشرات الأداء. - تخصيص الموارد والقدرات المؤسسية لتنفيذ الخطط . - إدارة البرامج والمبادرات بما يشمل دراسات الجدوى والتخطيط المالي . - تطبيق آليات المتابعة ومراجعة مؤشرات الأداء وقياس التقدم المتحقق . - ربط أهداف الوحدات التنظيمية بالأهداف الاستراتيجية .

معايير فئة الكيان الصناعي المتميز في الاقتصاد الدائري

محور التنفيذ

المعيار الثالث
الموارد البشرية

التفسير: مدى كفاءة الكيان في استقطاب وتنمية وتحفيز موارده البشرية من موظفين ومتطوعين، من خلال أنظمة واضحة للتوظيف والتدريب والتطوير، وبيئة عمل داعمة، وآليات لقياس الأداء وتقدير الجهود، بما يسهم في تحقيق أهداف الكيان ويعزز من استدامة عطائه.

مجموع نقاط المعيار	100	الوزن النسبي	% 10	عدد المعايير الفرعية	5

المعايير الفرعية	البنود التي تشير إلى تحقق المعايير على الكيان إرفاق الشواهد الدالة على تحقق كل بند (بحد أقصى 3 شواهد لكل بند)، كما يتاح للكيان إضافة أي إنجازات أو شواهد أخرى يراها متميزة ولم ترد ضمن البنود المذكورة.
1- تخطيط الموارد البشرية (20) نقطة	- تطوير الهياكل التنظيمية وتوصيف الوظائف وتوضيح التدرج الوظيفي والصلاحيات والمسؤوليات لكافة الوظائف. - اتباع آلية لتحديد الاحتياج من الموارد البشرية وفق متطلبات ومهام العمل. - تطبيق آلية عادلة وشفافة للاستقطاب والتوظيف. - تصميم مسارات وظيفية للتطور والترقيات. - تطبيق خطة للتوطين. - تطوير سياسات الموارد البشرية بما يشمل كفاءات الاستدامة.
2- تطوير قدرات الموارد البشرية (20) نقطة	- تحديد وتصنيف الجدارات الوظيفية الحالية والمستقبلية للموارد البشرية. - تحديد الاحتياجات التدريبية وإعداد خطط متكاملة. - تنفيذ خطط التدريب باستخدام أساليب متنوعة مع قياس أثر التدريب وفق أدوات علمية. - الحث على استمرارية التعلم والتدريب واكتساب المعارف والمهارات بما فيها مفاهيم وتطبيقات الاقتصاد الدائري.

محور التنفيذ

المعيار الثالث
الموارد البشرية

مجموع نقاط المعيار	100	الوزن النسبي	10 %	عدد المعايير الفرعية	5

المعايير الفرعية	البنود التي تشير إلى تحقق المعايير على الكيان إرفاق الشواهد الدالة على تحقق كل بند (بحد أقصى 3 شواهد لكل بند)، كما يتاح للكيان إضافة أي إنجازات أو شواهد أخرى يراها متميزة ولم ترد ضمن البنود المذكورة.
3- تمكين الموارد البشرية (20) نقطة	- توفير بيئة عمل صحية وآمنة تراعي الصحة المهنية والسلامة وتلبي احتياجات الفئات المختلفة بما فيها ذوي الإعاقة. - تعزيز رضا الموارد البشرية من خلال تحسين بيئة العمل وتشجيعهم على المشاركة في أنشطة تحسين الجودة والأداء المؤسسي. - تهيئة بيئة محفزة للإبداع والمبادرة مثل إطلاق جوائز الإبداع والابتكار وتفعيل نظام اقتراحات الموظفين. - تطبيق آلية تفويض الصلاحيات مع وضوح المسؤوليات وتناسبها مع القدرات.
4-التواصل الفعال بين الموارد البشرية (20) نقطة	- اعتماد سياسة تواصل فعالة رأسية وأفقية وتطويرها بشكل دوري. - تنفيذ برامج اجتماعية وثقافية ورياضية . - تطبيق آليات لقياس رضا الموارد البشرية والاستفادة منها لتحسين بيئة العمل وتطوير السياسات ذات الصلة. - التشجيع على مشاركة وتبادل المعرفة وأفضل الممارسات ودعم ثقافة الحوار. - اعتماد سياسات لتعزيز العمل التطوعي داخل الكيان وخارجه.

محور التنفيذ

المعيار الثالث
الموارد البشرية

مجموع نقاط المعيار	100	الوزن النسبي	10 %	عدد المعايير الفرعية	5

المعايير الفرعية	البنود التي تشير إلى تحقق المعايير على الكيان إرفاق الشواهد الدالة على تحقق كل بند (بحد أقصى 3 شواهد لكل بند)، كما يتاح للكيان إضافة أي إنجازات أو شواهد أخرى يراها متميزة ولم ترد ضمن البنود المذكورة.
5- تقييم أداء الموارد البشرية (20) نقطة	- وجود نظام دوري لتقييم الأداء بطريقة عادلة وفق الجدارات الوظيفية ويقيس مدى تحقيق الأهداف المرتبطة بدور كل فرد في الكيان. - الاستفادة من نتائج التقييم في تحسين الأداء من خلال خطط تطوير واضحة ومعلنة وربطها بالترقيات والنمو الوظيفي. - توفير آليات لمكافأة الموارد البشرية المتميزة. - ربط تقييم الأداء بالمكافآت والحوافز بما يعزز الانتماء المؤسسي ويدعم تحقيق الأهداف الاستراتيجية للكيان.

محور التنفيذ

المعيار الرابع
الموارد والشراكات

التفسير: قدرة الكيان على إدارة موارده المادية والمالية بكفاءة، وبناء وتفعيل الشراكات مع الجهات ذات العلاقة. يعطى هذا المعيار اهتمام خاص لإدارة سلسلة التوريد وفق مبادئ الاقتصاد الدائري وتمكين الموردين من تبني هذه المبادئ.

مجموع نقاط المعيار	100	الوزن النسبي	% 10	عدد المعايير الفرعية	4

المعايير الفرعية	البنود التي تشير إلى تحقق المعايير على الكيان إرفاق الشواهد الدالة على تحقق كل بند (بحد أقصى 3 شواهد لكل بند)، كما يتاح للكيان إضافة أي إنجازات أو شواهد أخرى يراها متميزة ولم ترد ضمن البنود المذكورة.
1- إدارة الشراكات والتحالفات الاستراتيجية (25) نقطة	- بناء شراكات واتفاقيات مستدامة مع الشركاء الرئيسيين. - تمكين الموردين من تبني مبادئ الاقتصاد الدائري. - تطوير مصفوفة تصنيف الشركاء والموردين. - تحسين العمليات بالتعاون مع الشركاء. - تنفيذ المشاريع التطويرية مع الشركاء والموردين لتعزيز القيمة المضافة وتحقيق الدعم المتبادل بالخبرات وأفضل الممارسات. - تعزيز التعاون مع كيانات القطاع الصناعي. - استطلاع آراء الشركاء والمعنيين دورياً وتكريمهم وتحفيزهم بما يسهم في تعزيز العلاقة معهم واستمرارية الشراكات.

محور التنفيذ

المعيار الرابع
الموارد والشراكات

مجموع نقاط المعيار	100	الوزن النسبي	% 10	عدد المعايير الفرعية	4

المعايير الفرعية	البنود التي تشير إلى تحقق المعايير على الكيان إرفاق الشواهد الدالة على تحقق كل بند (بحد أقصى 3 شواهد لكل بند)، كما يتاح للكيان إضافة أي إنجازات أو شواهد أخرى يراها متميزة ولم ترد ضمن البنود المذكورة.
2- إدارة الموارد المالية (25) نقطة	- تحديد الصلاحيات والمسؤوليات المالية بوضوح. - إعداد وتنفيذ السياسات والخطط المالية الداعمة. - إعداد تقارير مالية دورية ومراجعتها. - تنمية الإيرادات وترشيد النفقات. - إدارة السيولة النقدية بكفاءة. - تطبيق سياسات واضحة للمشتريات تضمن النزاهة والشفافية والتوافق مع الأنظمة المالية المعتمدة. - بناء نظام متكامل للحوكمة والرقابة المالية على كافة المستويات. - تبني سياسة لإدارة المخاطر المالية . - تحديد مؤشرات أداء مالية رئيسية لمتابعة الأداء المالي للكيان .

محور التنفيذ	المعيار الرابع الموارد والشراكات

مجموع نقاط المعيار	100	الوزن النسبي	10 %	عدد المعايير الفرعية	4

المعايير الفرعية	البنود التي تشير إلى تحقق المعايير على الكيان إرفاق الشواهد الدالة على تحقق كل بند (بحد أقصى 3 شواهد لكل بند)، كما يتاح للكيان إضافة أي إنجازات أو شواهد أخرى يراها متميزة ولم ترد ضمن البنود المذكورة.
3- إدارة المرافق والممتلكات (25) نقطة	- تطوير استراتيجية متكاملة لإدارة الأصول والمرافق. - الاستخدام الأمثل للأصول بما يعزز قيمة العمليات. - تطبيق برامج فعالة لصيانة الأصول. - إدارة سلامة وأمان الممتلكات والمرافق. - الالتزام بالمعايير البيئية في تصميم وتشغيل المرافق. - تخفيض الأثر البيئي للمرافق وإعادة التدوير. - إدارة المخزون والمواد بكفاءة ووفق ضوابط السلامة.

معايير فئة الكيان الصناعي المتميز في الاقتصاد الدائري

محور التنفيذ

المعيار الرابع
الموارد والشراكات

مجموع نقاط المعيار	100	الوزن النسبي	% 10	عدد المعايير الفرعية	4

المعايير الفرعية	البنود التي تشير إلى تحقق المعايير على الكيان إرفاق الشواهد الدالة على تحقق كل بند (بحد أقصى 3 شواهد لكل بند)، كما يتاح للكيان إضافة أي إنجازات أو شواهد أخرى يراها متميزة ولم ترد ضمن البنود المذكورة.
4- إدارة التقنية والتحول الرقمي (25) نقطة	- اعتماد آلية واضحة لاختيار التقنيات المناسبة المواكبة للمفاهيم التقنية الحديثة للثورة الصناعية الرابعة. - إدارة التقنية لدعم تنفيذ استراتيجية الكيان وتهيئة كافة الموارد التقنية والفنية لتقديم خدمات إلكترونية لكافة المعنيين. - توظيف التقنية في دعم تطبيقات الاقتصاد الدائري. - تطوير البنية التحتية الرقمية. - تبني استراتيجية شاملة للتحول الرقمي. - تحقيق الاستخدام الأمثل للتقنيات. - إدارة تكامل الأنظمة التقنية. - تفعيل التقنية لدعم الابتكار والتحسين المستمر لأداء الكيان. - حماية أنظمة المعلومات وتبني المواصفات القياسية ذات العلاقة.

محور التنفيذ

المعيار الخامس
إدارة العمليات والمنتجات والخدمات

التفسير: مدى كفاءة الكيان في تصميم وتحسين عملياته التشغيلية وتقديم منتجاته وخدماته بجودة عالية، ويعطى هذا المعيار اهتمام استثنائي لتصميم المنتجات وفق مبادئ الاقتصاد الدائري وتطبيق ممارسات الإنتاج الدائري.

مجموع نقاط المعيار	150	الوزن النسبي	15 %	عدد المعايير الفرعية	5

المعايير الفرعية	البنود التي تشير إلى تحقق المعايير على الكيان إرفاق الشواهد الدالة على تحقق كل بند (بحد أقصى 3 شواهد لكل بند)، كما يتاح للكيان إضافة أي إنجازات أو شواهد أخرى يراها متميزة ولم ترد ضمن البنود المذكورة.
1- تحديد العمليات التشغيلية وتصميمها (30) نقطة	- تحديد وتصميم العمليات الرئيسية والداعمة بما يحقق أهداف الكيان الاستراتيجية. - توثيق العمليات والإجراءات وتحديد الأدوار والمسؤوليات وملاك العمليات. - تطبيق أنظمة فعالة لإدارة العمليات وضمان الجودة وفق أفضل الممارسات والمواصفات العالمية. - تطوير العمليات بما يواكب المستجدات والتقنيات الحديثة بما في ذلك تقنيات الثورة الصناعية الرابعة. - ضمان تكامل وتنسيق العمليات الداخلية مع العمليات المشتركة مع الشركاء والجهات الخارجية. - مراعاة الجوانب البيئية والاجتماعية والصحية والسلامة في تصميم العمليات وتنفيذها.

المعيار الخامس
إدارة العمليات والمنتجات والخدمات

محور التنفيذ

مجموع نقاط المعيار	150	الوزن النسبي	15 %	عدد المعايير الفرعية	5

المعايير الفرعية	البنود التي تشير إلى تحقق المعايير على الكيان إرفاق الشواهد الدالة على تحقق كل بند (بحد أقصى 3 شواهد لكل بند)، كما يتاح للكيان إضافة أي إنجازات أو شواهد أخرى يراها متميزة ولم ترد ضمن البنود المذكورة.
2- تصميم وإدارة المنتجات والخدمات (30) نقطة	- تبني مفهوم الاستماع لصوت العميل والاستفادة من دراسات السوق لتحديد احتياجات وتوقعات العملاء وتصميم المنتجات والخدمات بما يتوافق معها. - تحديد وتصنيف العملاء ودراسة تجربتهم لتصميم المنتجات والخدمات الملائمة لكل فئة. - تصميم وتطوير وتقديم منتجات وخدمات جديدة ومبتكرة استجابةً لاحتياجات العملاء وتوقعاتهم. - تصميم المنتجات وفق مبادئ الاقتصاد الدائري بما يتضمن إطالة دورة حياة المنتج وقابلية الإصلاح وتيسير إعادة التدوير. - التحول نحو الخدمات الإلكترونية وتطويرها بصورة مستمرة لتحسين تجربة المستفيد وتقليل الأثر البيئي. - الالتزام بالمواصفات السعودية والدولية ذات الصلة بالمنتجات والخدمات وقياس مدى فاعلية تطبيقها.

معايير فئة الكيان الصناعي المتميز في الاقتصاد الدائري

محور التنفيذ

المعيار الخامس
إدارة العمليات والمنتجات والخدمات

مجموع نقاط المعيار	150	الوزن النسبي	15 %	عدد المعايير الفرعية	5

المعايير الفرعية	البنود التي تشير إلى تحقق المعايير على الكيان إرفاق الشواهد الدالة على تحقق كل بند (بحد أقصى 3 شواهد لكل بند)، كما يتاح للكيان إضافة أي إنجازات أو شواهد أخرى يراها متميزة ولم ترد ضمن البنود المذكورة.
3-التحسين المستمر والابتكار (30) نقطة	- رصد وتحديد آراء العملاء والمعنيين من القنوات المختلفة والاستفادة منها في تحسين العمليات والمنتجات والخدمات. - الاستفادة من الأفكار الإبداعية للعاملين والعملاء والمعنيين في تطوير العمليات والمنتجات وتبسيطها. - تحديد أساليب وأولويات التحسين سواء كان تدريجياً أو جذرياً بما يخدم التوجهات الاستراتيجية المستقبلية. - تطبيق أدوات ومنهجيات التحسين المناسبة والاستفادة من تقنيات الثورة الصناعية الرابعة في تحقيق نقلة نوعية وإبداعية. - تعزيز ثقافة الابتكار والتحسين المستمر في مجالات الاقتصاد الدائري وتهيئة بيئة داخلية محفزة للإبداع. - تضمين آليات لحفظ حقوق الملكية الفكرية للمبتكرات والأفكار الإبداعية الناتجة عن نشاط الكيان .
4- إدارة وتسويق المنتجات والخدمات (30) نقطة	- تبني وتطبيق آلية فعالة لجمع المعلومات عن العملاء وتحليلها للتعرف على احتياجاتهم وتوقعاتهم. - تحديد العملاء (أفراداً أو مجموعات أو قطاعات) وتصنيفهم وفق آلية واضحة. - تبني أساليب وبرامج مؤثرة وإبداعية وفعالة للتوعية والتعريف والترويج للمنتجات والخدمات. - تصميم وتطبيق مقاييس ومؤشرات مناسبة لقياس مدى كفاءة وفعالية إدارة التسويق. - إبراز المحتوى البيئي والدائري للمنتجات والخدمات في المواد التسويقية لتعزيز الصورة الذهنية للكيان. - الإفصاح الشفاف للمستفيدين عن معلومات الاستدامة والأثر البيئي في المنتجات والخدمات.

محور التنفيذ

المعيار الخامس
إدارة العمليات والمنتجات والخدمات

مجموع نقاط المعيار	150	الوزن النسبي	15 %	عدد المعايير الفرعية	5

المعايير الفرعية	البنود التي تشير إلى تحقق المعايير على الكيان إرفاق الشواهد الدالة على تحقق كل بند (بحد أقصى 3 شواهد لكل بند)، كما يتاح للكيان إضافة أي إنجازات أو شواهد أخرى يراها متميزة ولم ترد ضمن البنود المذكورة.
5-إدارة العلاقة مع العملاء (30) نقطة	- تصنيف فئات العملاء وفق آلية واضحة ومحددة تأخذ في الاعتبار احتياجاتهم واهتماماتهم البيئية. - تحديد متطلبات التواصل مع العملاء وبناء قنوات تواصل فعالة ومتعددة. - التواصل والحوار المستمر مع العملاء لمناقشة احتياجاتهم والاستجابة لها بسرعة وفعالية. - بناء علاقات قائمة على الثقة والولاء تهدف إلى اكتساب العملاء الجدد والمحافظة على الحاليين. - قياس رضا العملاء باستخدام وسائل متنوعة واستثمار النتائج في تحسين الخدمات والمنتجات. - إدارة شكاوى العملاء واقتراحاتهم والبت فيها بسرعة وفعالية وتحليلها لمنع التكرار. - التقدير والتكريم للمستفيدين الدائمين وتعزيز ولائهم. - تثقيف العملاء حول القيمة البيئية للمنتجات الدائرية وتشجيعهم على المشاركة في برامج الاستعادة والإعادة.

محور النتائج

المعيار السادس
نتائج العملاء والأطراف المعنية

التفسير: يقيس هذا المعيار نتائج رضا العملاء والأطراف المعنية، من خلال مقاييس الرأي ومؤشرات الأداء، كما يقيس مدى تأثير ممارسات الاقتصاد الدائري على رضا العملاء وولاءهم.

مجموع نقاط المعيار	150	الوزن النسبي	% 15	عدد المعايير الفرعية	2

المعايير الفرعية	البنود التي تشير إلى تحقق المعايير على الكيان إرفاق الشواهد الدالة على تحقق كل بند (بحد أقصى 3 شواهد لكل بند)، كما يتاح للكيان إضافة أي إنجازات أو شواهد أخرى يراها متميزة ولم ترد ضمن البنود المذكورة.
1- مقاييس رأي العملاء (70) نقطة	- الانطباع العام ويتضمن: (معدل الرضا، السمعة، كفاءة الموارد البشرية) - تقديم وجودة المنتجات والخدمات . - العلاقة والتواصل مع العملاء .
2-مؤشرات الأداء المتعلقة بالعملاء (80) نقطة	- الانطباع العام ويتضمن: (صورة وسمعة الكيان) - تقديم المنتجات والخدمات ويتضمن: (عدد المنتجات الجديدة، نسبة المنتجات الدائرية) - العلاقة مع العملاء ويتضمن: (الولاء، الشكاوى)

معايير فئة الكيان الصناعي المتميز في الاقتصاد الدائري

محور النتائج

المعيار السابع
نتائج الموارد البشرية

التفسير: يقيس هذا المعيار مدى رضا العاملين وما يرتبط بمؤشرات الأداء المتعلقة بالموارد البشرية، بما يعكس جودة بيئة العمل وفاعلية ممارسات التمكين والتطوير والتحفيز.

مجموع نقاط المعيار	100	الوزن النسبي	% 10	عدد المعايير الفرعية	2

المعايير الفرعية	البنود التي تشير إلى تحقق المعايير على الكيان إرفاق الشواهد الدالة على تحقق كل بند (بحد أقصى 3 شواهد لكل بند)، كما يتاح للكيان إضافة أي إنجازات أو شواهد أخرى يراها متميزة ولم ترد ضمن البنود المذكورة.
1- مقاييس رأي الموارد البشرية (50) نقطة	- **القيادة الإدارية والتمكين** وتتضمن: فاعلية القيادة، التحفيز والتقدير. - **بيئة العمل** وتتضمن: الأمان، والراحة، معدل الرضا. - **إدارة الأداء الوظيفي**.
2-مؤشرات الأداء المتعلقة بالموارد البشرية (50) نقطة	- **الكفاءة والتخطيط** وتتضمن: معدلات إنتاجية الموظفين، نسبة الموظفين المؤهلين. - **التطوير والتمكين والتحفيز** - **بيئة العمل** وتتضمن: قياس معدلات الغياب، إصابات العمل.

محور النتائج

المعيار الثامن
نتائج الأداء الرئيسية

التفسير: يقيس هذا المعيار ما يتحقق من نتائج فِعلية على مستوى الكيان. يعد هذا المعيار الأهم في إثبات التميز في الاقتصاد الدائري، حيث تُقاس النتائج الفعلية للتحول الدائري من خلال مؤشرات موثقة وقابلة للتحقق.

مجموع نقاط المعيار	150	الوزن النسبي	% 15	عدد المعايير الفرعية	2

المعايير الفرعية	البنود التي تشير إلى تحقق المعايير على الكيان إرفاق الشواهد الدالة على تحقق كل بند (بحد أقصى 3 شواهد لكل بند)، كما يتاح للكيان إضافة أي إنجازات أو شواهد أخرى يراها متميزة ولم ترد ضمن البنود المذكورة.
1- مخرجات الأعمال الرئيسية (90) نقطة	– **الأداء مقابل التوجه الاستراتيجي** وتتضمن: مدى توافق مخرجات الأعمال مع الرؤية والرسالة، مدى تحقيق الأهداف الاستراتيجية والأولويات، مدى فاعلية القيم المؤسسية، مدى مساهمة الكيان في تحقيق أهداف رؤية المملكة 2030، عدد البرامج والمبادرات الوطنية التي يشارك فيها الكيان مباشرةً أو بصورة غير مباشرة، مؤشر استمرارية الأعمال. – **المخرجات المالية** وتتضمن: الإيرادات والمصروفات، العائد على الاستثمار، الأداء مقابل الميزانية، التدفقات النقدية، مخرجات المبادرات والمشاريع (نسبة تحقيق الأهداف، الجدوى الاقتصادية). – **مخرجات العمليات الرئيسية** وتتضمن: مدى تحقيق أهداف العمليات الرئيسية، المخرجات المادية للعمليات، المخرجات البشرية للعمليات، المخرجات المعنوية للعمليات. – **حجم المنتجات والخدمات والأسواق الرئيسية** وتتضمن: حجم الطلب على المنتجات والخدمات، حصة الكيان من حجم الطلب، النطاق الجغرافي ومدى التغطية.

محور النتائج

المعيار الثامن
نتائج الأداء الرئيسية

مجموع نقاط المعيار	150	الوزن النسبي	% 15	عدد المعايير الفرعية	2

المعايير الفرعية	البنود التي تشير إلى تحقق المعايير على الكيان إرفاق الشواهد الدالة على تحقق كل بند (بحد أقصى 3 شواهد لكل بند)، كما يتاح للكيان إضافة أي إنجازات أو شواهد أخرى يراها متميزة ولم ترد ضمن البنود المذكورة.
1- تابع مخرجات الأعمال الرئيسية (90) نقطة	– **انطباعات المجتمع** وتتضمن: السمعة والصورة الذهنية لدى المجتمع، التحكم في الأثر البيئي، المشاركة في أنشطة التنمية المستدامة، الأثر المجتمعي الإيجابي، التأثير في التنمية الاقتصادية. – **انطباعات الشركاء والموردين** وتتضمن: وتتضمن: الرضا عن المعاملات، الرضا عن عملية الإشراك، الشفافية في التعامل، التواصل الفعال، الرضا عن مذكرات التفاهم والعقود والمشاريع المشتركة. – **نتائج التحول نحو الاقتصاد الدائري** (مؤشرات إلزامية) يشترط توفر مؤشر واحد على الأقل وتتضمن: نسبة دورية المواد (نسبة المواد المعاد استخدامها أو تدويرها إلى إجمالي المواد المستهلكة)، نسبة دورية المياه (نسبة المياه المعاد استخدامها إلى إجمالي المياه المستهلكة)، كمية النفايات الصناعية المحولة عن مسار الطمر. – **مؤشرات تميز الاقتصاد الدائري (إضافية)** وتتضمن: انبعاثات غازات الدفيئة (كثافة الكربون لكل وحدة إنتاج)، مستوى التوافق مع أهداف التنمية المستدامة ذات الصلة، جواز المنتج الرقمي Digital Product Passport أوما يعادله، شهادات الاستدامة الدولية ISO 14001 ، ISO 50001 وما في حكمها.

محور النتائج

المعيار الثامن
نتائج الأداء الرئيسية

مجموع نقاط المعيار	150	الوزن النسبي	% 15	عدد المعايير الفرعية	2

المعايير الفرعية	البنود التي تشير إلى تحقق المعايير على الكيان إرفاق الشواهد الدالة على تحقق كل بند (بحد أقصى 3 شواهد لكل بند)، كما يتاح للكيان إضافة أي إنجازات أو شواهد أخرى يراها متميزة ولم ترد ضمن البنود المذكورة.
2- مؤشرات الأداء الرئيسية (60) نقطة	– **المؤشرات المالية** وتتضمن: مؤشرات تنمية الإيرادات، مؤشرات التحصيل، مؤشرات ترشيد الإنفاق، مؤشرات التمويل الذاتي، مؤشرات النفقات مقابل الميزانية ومقابل الإنجاز ومقابل المبادرات والمشاريع. – **أداء الموردين والشركاء** وتتضمن: مؤشرات أداء الموردين لضمان دعمهم للكيان، مؤشرات الامتثال لمتطلبات الاستدامة والاقتصاد الدائري في سلسلة التوريد، نسبة الموردين الملتزمين بمعايير الاستدامة، عدد الشراكات ومبادرات البرامج المشتركة . – **مؤشرات أداء العمليات الرئيسية** وتتضمن: مؤشرات الحوكمة والمسؤولية المجتمعية، مدى الاستفادة من الموارد التقنية والمعرفية لدعم وتحسين أنشطة وعمليات الكيان، التحسينات التي تحقق قيمة مضافة للكيان في مجالات الحوكمة والمسؤولية المجتمعية. – **المخرجات المعرفية والابتكارية** وتتضمن: عدد الابتكارات والأفكار الإبداعية المنفذة، عدد براءات الاختراع ذات الصلة بالاقتصاد الدائري، المشاركة في برامج المعرفة الخاصة بالاستدامة، مساهمة الكيان في نقل المعرفة والوعي البيئي.

المصطلحـــــات

المصطلح	تفسيره
المعايير الفرعية	البنود الفرعية الخاصة بكل معيار رئيس من معايير التميز.
الشاهد	كل مستند أو وثيقة أو دليل مادي أو رقمي يثبت استيفاء أحد معايير الجائزة أو تحقيق أحد متطلباتها.
ملف التقدم	ملف شامل لجميع الأدلة والوثائق الدالة على تنفيذ ممارسات التميز وفق معايير التميز.
المحور	مجال رئيسي إستراتيجي يستخدم لتجميع المعايير الرئيسية والفرعية المتقاربة في الهدف والمضمون بما يسهم في تحديد اتجاه العمل في منظومة التميز.
التوجه الإستراتيجي	هو وصف يحدد الاتجاه العام للكيان ويشتمل على الرؤية والرسالة والقيم والأهداف الإستراتيجية التي يسعى لتحقيقها.
القيادة الإدارية	مجموعة أفراد قيادات الكيان المسؤولين عن توجيه الكيان وسياستها بصورة عامة وقيادة مواردها المختلفة البشرية والمالية والتقنية والمعرفية نحو تحقيق رؤيتها ورسالتها ممن يتحملون مسؤوليات قيادية.
الثقافة المؤسسية	مجموعة معينة من القيم والمبادئ المشتركة بين العاملين في المؤسسة والتي تضبط طريقة تعاملهم مع بعضهم البعض ومع أصحاب العلاقة من خارج المؤسسة.
العملاء	كل من يستفيد من خدمات الكيان أو يتأثر بمخرجات ونواتج أعمالها أو يتعامل معها لتلقي خدمة أو منتج منها أو لتقديم خدمة أو منتج لها.
الجودة	درجة الالتزام والإيفاء بمتطلبات وتوقعات ورغبات المستفيدين بصفة دائمة وتجاوزها .
الحوكمة	النظام الذي يقوم الكيان من خلاله باتخاذ وتنفيذ القرارات طبقاً لأهدافه من أجل تعزيز مفاهيم الشفافية والمساءلة في أنظمته وتفعيل مبدأ الرقابة والمساءلة المؤسسية كما يعزز الثقة والمصداقية في بيئة العمل.
إدارة المخاطر	نظام متكامل وشامل لتهيئة البيئة المناسبة والأدوات اللازمة لتوقع ودراسة المخاطر المحتملة وتحديدها وقياسها وتحديد مقدار آثارها المحتملة على أعمال المنشأة وأصولها وإيراداتها ووضع الخطط المناسبة للتخفيف من آثارها إن لم يمكن القضاء على مصادرها.

المصطلحـــــات

المصطلح	تفسيره
إدارة المخاطر	نظام متكامل وشامل لتهيئة البيئة المناسبة والأدوات اللازمة لتوقع ودراسة المخاطر المحتملة وتحديدها وقياسها وتحديد مقدار آثارها المحتملة على أعمال المنشأة وأصولها وإيراداتها ووضع الخطط المناسبة للتخفيف من آثارها إن لم يمكن القضاء على مصادرها.
إدارة التغيير	العملية والأساليب التي من خلالها يتم إدارة التحول وتيسير الانتقال من الوضع الراهن إلى الوضع الجديد.
الموارد البشرية	كافة الأفراد الذين يقوم الكيان بتوظيفهم بنظام الدوام الكامل أو الجزئي بما يشمل شاغلي مختلف الفئات الوظيفة.
الشراكات	علاقة عمل دائمة بين الكيان والشركاء مع ابتكار قيمة مضافة ومشاركتها مع الطرفين.
العمليات	مجموعة من الإجراءات والأنشطة المتكاملة تتفاعل مع بعضها البعض، والتي تحول المدخلات (الموارد) إلى مخرجات خدمات أو منتجات وينتج عنها شيء له قيمة للمستفيدين وتعتمد معايير أداء محددة مثل الكلفة والجودة والسرعة.
الإدارة الرشيقة	أسلوب إداري يحقق المرونة وسرعة الاستجابة والتكيف مع التغيرات، مع القدرة على التنبؤ بالتحديات المستقبلية، من خلال الابتكار والتحسين المستمر.
الأبنية الخضراء	المباني التي تُصمم وتُشيد وتُدار بطريقة تقلل من الأثر البيئي وتُعزز كفاءة استخدام الموارد (مثل الطاقة والمياه والمواد)، مع توفير بيئة داخلية صحية ومريحة للمستخدمين، وتراعي الاستدامة في جميع مراحل دورة حياة المبنى.
الاقتصاد الدائري	نموذج اقتصادي يهدف إلى إطالة دورة حياة المنتجات والحد من الهدر
الدائرية	مدى تطبيق مبادئ الاقتصاد الدائري وتُقاس بنسب قابلة للتحقق
سلسلة القيمة الدائرية	سلسلة التوريد والتصنيع التي تُطبق فيها مبادئ الاقتصاد الدائري

المرفقات والنماذج المطلوبة

م	النموذج المرفق
1	استمارة التقديم على جائزة الأمير فيصل بن بندر بن عبدالعزيز للتميز والإبداع - الدورة الخامسة 1448هـ / 2026م -2027م
2	الإقرار (تعهد بصحة البيانات والمرفقات)
3	صورة من وثيقة ترخيص الكيان
4	صورة من نتيجة الحوكمة المعتمدة
5	صورة من نموذج تكليف منسق الكيان
6	نبذة عن الكيان بما لا يتجاوز 3 صفحات تتضمن التعريف بالكيان مع أبرز الإنجازات المتحققة.
7	الملفات الإلكترونية للشواهد والوثائق الدالة على تحقق معايير الجائزة مرتبة حسب ترتيب المعايير، وترفع على الموقع الإلكتروني للجائزة

المرفقات والنماذج المطلوبة



المملكة العربية السعودية
جائزة الأمير فيصل بن بندر للتميز والإبداع
إمارة منطقة الرياض
الأمانة العامة للجائزة

نموذج تكليف منسق للتقديم على جائزة الأمير فيصل بن بندر بن عبدالعزيز للتميز والإبداع

اسم الكيان		تاريخ التحرير	
اعتمادًا لبيّ متطلبات التقدم على جائزة الأمير فيصل بن بندر للتميز والإبداع (الدورة الخامسة 1448هـ/2026-2027م)، أقر أنا في ..... بتكليف :			
الاسم الرباعي للمنسق		رقم الهوية	
المسمى الوظيفي في الكيان		رقم الجوال	
بهدف المنسق الرئيس للجائزة، فإنه يكون مسؤولًا عن المهام التالية: • تسجيل الكيان في منصة التقدم الخاصة بالجائزة. • رفع الملفات والمرفقات المطلوبة عبر المنصة الإلكترونية. • حضور اللقاء التعريفي المنظم من قبل أمانة الجائزة للتعريف بمعايير هذه الفئة الصناعي مع فريق العمل في الكيان. • التنسيق بين الكيان وأمانة الجائزة والرد على الاستفسارات. • ضمان استكمال كافة النماذج والبيانات بدقة.			
مدة التكليف : من تاريخ توقيع هذا النموذج وحتى انتهاء أعمال الدورة الحالية.			
اسم رئيس مجلس الإدارة		التوقيع	

الختم



المملكة العربية السعودية
جائزة الأمير فيصل بن بندر للتميز والإبداع
إمارة منطقة الرياض
الأمانة العامة للجائزة

إقرار (تعهد بصحة البيانات)

أقر أنا ..... الموقع أدناه بصحة بيانات الوثائق المرفقة في ملف الترشح الإداري. وفي حال ثبوت غير ذلك يحق للأمانة العامة للجائزة اتخاذ الإجراءات اللازمة. كما أقر بأني اطلعت على شروط التقديم على جائزة والإرشادات الخاصة بهذه الفئة الكيان الصناعي المتميز في الاقتصاد الدائري وأوافق على الالتزام بما جاء فيها

رئيس مجلس الإدارة/

التوقيع /

الختم:



المملكة العربية السعودية
جائزة الأمير فيصل بن بندر للتميز والإبداع
إمارة منطقة الرياض
الأمانة العامة للجائزة

استمارة التقدم على جائزة الأمير فيصل بن بندر بن عبد العزيز للتميز والإبداع

الدورة الخامسة 1448هـ-2026/2027م

الفرع	التميز المؤسسي	الفئة	الكيان الصناعي المتميز في الاقتصاد الدائري
اسم الكيان الصناعي		نوع/مجال الكيان	
اسم رئيس مجلس الإدارة		اسم منسق الكيان	
جهة الإشراف على الكيان		المدينة	
رقم الترخيص		درجة الحوكمة المعتمدة	
البريد الإلكتروني للكيان		رقم الهاتف الجوال للمنسق الكيان	

يعتمد من

رئيس مجلس الإدارة /

الموقع / الختم

إرشادات لتصميم ملفات التقديم للجائزة

- عدد الملفات المطلوبة: (9) ملفات (ملف منفصل لكل معيار رئيسي) من نوع PDF بالإضافة إلى الملف الإداري والذي يمكنكم تحميله من موقع الجائزة.
- يتم ترتيب الصفحات وفقا للمعايير الفرعية والبنود المطلوبة في كل معيار مع مراعاة عدد الصفحات وعدد الشواهد المحددة في الإرشادات.
- في حال عدم توفر شواهد لمعيار فرعي معين، يكتفى بكتابة عنوان المعيار الفرعي متبوعاً بعبارة (لا توجد شواهد).
- يراعى إخراج الملف بشكل منظم مع الابتعاد عن التصاميم المشتتة للمحكم.
- يراعي أن تكون جودة الصور المدرجة (أو الممسوحة ضوئيا) عالية وواضحة لضمان عدم استبعادها.

إرشادات لتصميم ملفات التقديم للجائزة

- **نموذج مرشد لتصميم ملف شواهد معايير التميز للكيان الصناعي المتميز في الاقتصاد الدائري:**

مثال : ملف القيادة الإدارية

الصفحة الأولى	صفحة داخلية (في حال توفر شاهد واحد للبند)	صفحة داخلية (في حال توفر أكثر من شاهد للبند)
 اسم الكيان /..... الفئة/ الكيان الصناعي المتميز الدورة/ الخامسة العام/ 1448 -2027/2026 المعيار الأول: (القيادة الإدارية)	معيار1/ التوجه الإستراتيجي للكيان 1- شواهد تحديد الرؤية والرسالة والأهداف • يكتب هنا نص موجز لتوضيح الشاهد • يرفق هنا الشاهد أيًا كان نوعه. 2- شواهد تمثيل القيم المؤسسية والقدوة الحسنة. • يكتب هنا نص موجز لتوضيح الشاهد. • يرفق هنا الشاهد أيًا كان نوعه.	معيار2/ التواصل الفعال مع المعنيين 1- تحديد كافة فئات المعنيين وفق طبيعة علاقتهم بالكيان. شاهد 1: • يكتب هنا نص موجز لتوضيح الشاهد. • يرفق هنا الشاهد أيًا كان نوعه. شاهد 2: • يكتب هنا نص موجز لتوضيح الشاهد. • يرفق هنا الشاهد أيًا كان نوعه.

الأمانة العامة للجائزة



مؤسسة الرياض الخيرية للعلوم
RIYADH FOUNDATION FOR SCIENCE

سابك
sabic

جائزة الأمير فيصل بن بندر بن عبدالعزيز
للتميز والإبداع

الدورة الخامسة

1448هـ -2026م /2027م

0551698132 info@pfprize.org @P_FaisalPrize https://pfprize.org/