



# جائزة الأمير فيصل بن خالد بن عبد العزيز

للتميز والإبداع

الدورة الثالثة  
1446هـ - 2024م / 2025م

فئة/ جائزة  
الموظف العسكري المتميز

فرع التميز الوظيفي



# جائزة الأمير فيصل بن عبد العزيز

للتميز والإبداع

الدورة الثالثة

١٤٤٦هـ - ٢٠٢٤/٢٠٢٥م

فرع التميز الوظيفي

فئة/ جائزة

الموظف العسكري المتميز

الإصدار الأول

الأمانة العامة للجائزة

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

# الفهرس

الصفحة	الموضوع
4	مقدمة
5	الاتجاه الإستراتيجي للجائزة
7	المستهدفون
8	شروط التقديم على الجائزة
9	الإرشادات الخاصة بالأدلة والوثائق
10	آلية المشاركة بالجائزة
11	معايير جائزة الموظف العسكري المتميز
17	المصطلحات
18	المرفقات والنماذج المطلوبة

## المقدمة

انطلاقاً من الأهداف الإستراتيجية لرؤية المملكة 2030 ولأهمية تهيئة البيئة الممكنة للأفراد والمؤسسات من خلال نشر ثقافة التميز والإبداع بمنطقة الرياض؛ جاءت موافقة صاحب السمو الملكي الأمير فيصل بن بندر بن عبد العزيز آل سعود أمير منطقة الرياض - حفظه الله - على هذه الجائزة:

**( جائزة الأمير فيصل بن بندر بن عبد العزيز للتميز والإبداع بمنطقة الرياض )**

وإيماناً بأن تقدم وتطور وتميز أي اقتصاد وطني يقوم على المبدعين والمتميزين أفراداً ومؤسسات، فإذا أحسنت رعايتهم والاهتمام بهم وتحفيزهم؛ كان لهم أثر كبير وبالغ في تطور الوطن وصناعة مستقبله ولعل من أسمى أهداف هذه الجائزة ما يتوقع لها من أثر واضح في تحفيز ورعاية هذه الكفاءات؛ لتكون بإذن الله من دعائم تقدم وتطور بلادنا، فضلاً على ذلك الأثر الإيجابي الذي ستتركه هذه الجائزة في خلق بيئة تنافسية تدعو للتميز والإبداع.

وتستهدف الجائزة في دورتها الثالثة فروع: التميز الطلابي ويشمل ( فئة طلبة وخريجي المرحلة الثانوية وفئة الطلبة الموهوبين في المرحلة الثانوية، وفئة طلبة وخريجي الجامعة) ، وفرع التميز الوظيفي ويشمل فئة ( الأستاذ الجامعي ، المعلم ، الموظف العسكري( في إدارة مرور الرياض) ، الموظف الإداري( في القطاعات: أمانة منطقة الرياض، المديرية العامة للشؤون الصحية بمنطقة الرياض أو فرع وزارة الشؤون الإسلامية والدعوة والإرشاد بالرياض )) وسيتم التوسع في الدورات القادمة بشكل سنوي لتشمل كافة القطاعات الحكومية والخاصة؛ لدورها الريادي في تحقيق رؤية المملكة 2030 .

## الاتجاه الاستراتيجي للجائزة

### قيم الجائزة:

- التنافس الإيجابي
- التميز
- المواطنة
- العدالة
- الإبداع
- الشفافية

### رؤية الجائزة:

الريادة في دعم التميز والإبداع للأفراد والقطاعات المختلفة لزيادة تنافسية منطقة الرياض محلياً وإقليمياً ودولياً

جائزة وطنية تسهم في تحقيق أولويات التنمية في المملكة وأهداف رؤية 2030 وبناء مجتمع المعرفة من خلال تشجيع وتكريم المتميزين والمبدعين وفق معايير دولية

رسالة الجائزة

# الاتجاه الاستراتيجي للجائزة

الهدف العام للجائزة :

نشر ثقافة التميز والابتكار والإبداع وزيادة تنافسية منطقة  
الرياض محليا وإقليميا ودوليا

كما تهدف الجائزة إلى تحقيق الآتي:

ترسيخ ثقافة التميز والإبداع من خلال مشاركة الأفراد والقطاعات  
بمنطقة الرياض في مجالات التنمية لتحقيق رؤية 2030.

الإسهام في تحقيق الركيزة الأولى لبرنامج تنمية القدرات البشرية  
من خلال تكريم المتميزين والمبدعين.

المساهمة في إبراز المتميزين والمبدعين في قطاع التعليم  
والقطاعات الأخرى في منطقة الرياض.

تحفيز المؤسسات والقطاعات الحكومية والخاصة في منطقة  
الرياض على تبني معايير الأداء المتميز والإبداعي.

تطوير معايير التميز والإبداع التعليمي والمؤسسي وفقاً لأفضل  
الممارسات الدولية.

# جائزة الموظف العسكري المتميز

## الموظف العسكري المتميز

هو موظف ينتمي لأحد القطاعات الحكومية العسكرية في منطقة الرياض ويتمتع بأداء متميز في مجال عمله ويمتلك مهارات عالية المستوى تنعكس إيجاباً على مجتمعه.

## المستهدفون في الجائزة

تستهدف الجائزة في دورتها الثالثة ( 1446هـ - 2024/2025 م ) الموظف العسكري من الجنسين والمنتظمي لإدارة مرور الرياض وهو من القطاعات الحكومية العسكرية في منطقة الرياض.



## شروط التقدم للجائزة

يجب على الموظف العسكري المرشح من جهة عسكرية الالتزام باستيفاء جميع متطلبات الترشيح الخاصة بالفئة المتقدم لها.

الالتزام بالجدول الزمني للجائزة عند رفع ملفات الترشيح للجائزة.

تقتصر الأدلة والوثائق على ثلاث أعوام سابقة بالإضافة إلى سنة التقدم للجائزة.

الالتزام بضوابط التوثيق الفوتوغرافي أو المرئي وأخذ الأذونات من الجهات المعنية، والالتزام بالإرشادات الخاصة بالتوثيق الواردة في هذا الدليل .

## شروط التقدم الخاصة بفئة الموظف العسكري المتميز

يشترط أن يتوفر في الموظف العسكري المشارك الشروط التالية:

حصوله على موافقة جهة عمله للتقدم للجائزة.

أن يكون على رأس العمل في جهة عسكرية (إدارة مرور الرياض) خلال فترة الترشيح والتقديم على الجائزة.

أن يكون قد أمضى مالا يقل عن ثلاثة أعوام في العمل الحكومي العسكري.

أن يكون ذا سيرة محمودة ، ولم يصدر بحقه عقوبة تأديبية ، أو إنذار ، أو حسم ، وليس طرفا في أي قضية في آخر ثلاثة أعوام.

لا يقل تقدير الأداء الوظيفي في التقرير السنوي عن 95% في آخر عامين أو ما يعادلها.

## الإرشادات الخاصة بالأدلة والوثائق

تسند ملكية جميع الوثائق والأدلة المقدمة إلى أمانة الجائزة ويحق لهم نشرها بهدف نشر أفضل الممارسات.

الحرص على استيفاء الأدلة والوثائق الدالة على تنفيذ جميع المعايير الخاصة بالفئة.

الحرص على إدراج الأدلة الأقوى والمتوافقة مع معايير التميز على ألا يزيد عدد الأدلة عن 5 كحد أقصى لكل معيار فرعي.

تنوع الأدلة المدرجة في ملف المترشح : شهادات ، تقارير ، استطلاع رأي ، أخبار صحفية ، إفادة ، ملخص.....

التأكد من أن جميع الأدلة والوثائق المقدمة غير سرية ومعتمدة ومؤرخة ومختومة من الجهات المعنية.

جميع الأدلة والوثائق مكتوبة باللغة العربية ما عدا ما يتطلب كتابته بلغة أخرى.

الحرص على وضوح الأدلة بحيث لا يتجاوز عدد الأدلة في الصفحة الواحدة دليلين فقط ويتم استبعاد الدليل في حال عدم الوضوح.

يراعى في الدليل متعدد الصفحات ألا يزيد عدد صفحاته عن 3 صفحات كحد أقصى.

تجمع الأدلة وتنظم بطريقة متناسبة مع ترتيب المعايير وترفع لأمانة الجائزة بحيث يخص لكل معيار رئيسي

ملف PDF خاص لا يتجاوز عدد صفحاته (50)صفحة. وعليه سيرفع المتقدم (4) ملفات لأدلة تحقق المعايير

بالإضافة إلى الدليل الإداري.

يراعى التنوع في الأدلة، والإبداع في أسلوب عرض الشواهد والمرفقات مع التأكيد على أن الصور لا تعد

من الأدلة القوية ما لم تدعم بما يوضح دلالتها ويثبت مصداقيتها.

يحظر استخدام الروابط الإلكترونية المرتبطة بحسابات التخزين الخاصة مثل :

(Google Drive, One Drive) أو غيرها.

جميع مقاطع الفيديو ترفع على الحساب الشخصي للمتقدم في منصة YouTube وتضاف في ملف التقدم

للجائزة على شكل روابط إلكترونية، على أن تنشر المقاطع بطريقة عرض (علني أو غير مدرج) وليس (خاص).

يحتفظ المتقدم بالأدلة الإضافية أو ذات الأحجام الكبيرة لحين طلبها من قبل لجان التحكيم.

## آلية المشاركة بالجائزة

### المرحلة الأولى : الترشح للمشاركة

يتم ترشيح الموظف العسكري من قبل جهة عمله وذلك حسب تحقق شروط المشاركة، وترفع بياناته لأمانة الجائزة بما لا يزيد عن (15) مرشح.

### المرحلة الثانية: التقديم الإلكتروني عبر موقع الجائزة

ويتضمن الخطوات التالية مع ضرورة مراعاة التوقيت الزمني المحدد من قبل أمانة الجائزة.

3-رفع ملفات الأدلة  
يرفع المرشح الملفات  
الدالة على تحقق معايير  
التميز وفق دليل معايير  
الفئة وإرشادات التقديم.

2-رفع نماذج الترشح  
يرفع المرشح النماذج  
الواردة في الدليل  
الإداري بعد تعبئتها  
واعتمادها.

1-التسجيل في الموقع  
ينشئ المرشح حسابه  
الخاص في الموقع ثم  
يسجل بياناته مراعيًا  
كتابتها بدقة.

### المرحلة الثالثة: التحكيم

تدقق ملفات المرشحين ويتم تحكيمها من قبل لجنة مختصة.

### المرحلة الرابعة: إعلان النتائج

يتم إعلان النتائج عبر القنوات الرسمية الخاصة بالجائزة

## معايير جائزة الموظف العسكري المتميز



## معايير جائزة الموظف العسكري المتميز

### الأداء المتميز

### المعيار الأول

يحقق الموظف مستوى متميز من الأداء المهني، من حيث إنجاز العمل بكفاءة وفاعلية مظهرا التزامه بأخلاقيات المهنة وتمثيلا للقدوة الحسنة بين زملائه ومجتمعه.

الوزن: 40%

400 نقطة

المعايير الفرعية	أبرز البنود التي تشير إلى تحقق المعايير (ويمكن للمتقدم إضافة ما يراه مناسباً)
• الإنجازات المهنية المتميزة (250 نقطة)	• تقييم الموظف العسكري من قبل الرؤساء والزملاء والمستفيدين من خدماته ( استمارة تقييم ، استطلاع رأي ... ) مما يعكس تحقيقه لمستوى عالي من المهنية. • حصول الموظف العسكري على ترقية استثنائية نظير إنجازاته المتميزة. كفاءة الموظف العسكري في تنفيذ مهام تسهم في تحقيق أهداف القطاع الذي ينتمي إليه ( فردي أو جماعي). ( تقارير ، إفادة من الرؤساء ، خطابات أو شهادات شكر ... ) • حصول الموظف العسكري على أنواع عسكرية (أو ما يماثلها) نظير إنجازه للمهام وتحقيقه لمستوى عالي من جودة الأداء.
• الالتزام المهني والأخلاقي (150 نقطة)	• التزام الموظف العسكري بالأنظمة العسكرية والتعليمات الصادرة من قيادته ( شهادات شكر ، خبر أو تبليغ منشور ..... ) مما يدل على تحقيقه لمستوى عال من الانضباط المهني. • تمثيل الموظف العسكري للقدوة الحسنة أمام زملائه ومجتمعه (تقرير ، استطلاع آراء ، ..... ) ومساهمته في تعزيز الصورة الإيجابية للموظف العسكري.

## معايير جائزة الموظف العسكري المتميز

الكفاءة المعرفية والقيادية

المعيار الثاني

يملك مؤهلات علمية عالية، ويحرص على التنمية المهنية المستمرة، ويسهم في تطوير الخبرات العلمية والمهنية لزملائه ومجتمعه الوظيفي، كما يوظف مهاراته القيادية المتنوعة بما يسهم في الارتقاء بجودة العمل.

الوزن: 25%

250 نقطة

المعايير الفرعية	أبرز البنود التي تشير إلى تحقق المعايير (ويمكن للمتقدم إضافة ما يراه مناسباً)
النمو المعرفي والمهاري (150 نقطة)	<ul style="list-style-type: none"><li>• حصول الموظف العسكري على مؤهل علمي عالٍ ذا صلة بالعمل العسكري. (صورة من وثيقة المؤهل)</li><li>• التحاق الموظف العسكري بالبرامج التدريبية أو التأهيلية المتخصصة في القطاع العسكري. (شهادات حضور، تقارير...)</li><li>• حصول الموظف العسكري على ساعات تدريبية وتطويرية في مجال تخصصه العلمي بأساليب متنوعة مثل حضور الدورات والورش، والمؤتمرات، والملتقيات، وغيرها. (شهادات حضور، تقارير...)</li><li>• توظيف الخبرات المعرفية والمهنية التي اكتسبها الموظف في تطوير أدائه.</li><li>• مساهمة الموظف العسكري في تطوير أداء زملائه ومجتمعه من خلال تنفيذ الدورات، ورش العمل، المؤتمرات، الملتقيات وغيرها.</li></ul>

## معايير جائزة الموظف العسكري المتميز

### الكفاءة المعرفية والقيادية

### المعيار الثاني

المعايير الفرعية	أبرز البنود التي تشير إلى تحقق المعايير (ويمكن للمتقدم إضافة ما يراه مناسباً)
المهارات القيادية (100 نقطة)	<ul style="list-style-type: none"><li>• مهارات الموظف العسكري في التخطيط الشخصي بإعداد خطة مستقبلية محددة بمدة زمنية وأهداف شخصية متنوعة وقابلة للتنفيذ والقياس ينعكس أثرها إيجاباً على المجتمع.</li><li>• مشاركة الموظف العسكري في إعداد الخطط المرتبطة بعمله وفق المهام المكلف بها.</li><li>• قدرة الموظف العسكري على حل المشكلات ومواجهة التحديات بمنهجيات علمية.</li><li>• مهارات الموظف العسكري في التواصل الفعال مع الآخرين داخل بيئة العمل وخارجها.</li><li>• التوظيف المتميز لدور الموظف العسكري القيادي في الفرق واللجان والجماعات المتنوعة من خلال تفعيل مهارات التفويض، والتحفيز، والتنظيم، وغيرها.</li></ul>

## معايير جائزة الموظف العسكري المتميز

### المسؤولية المجتمعية

### المعيار الثالث

يشارك الموظف العسكري في الأنشطة والمناسبات الوطنية والعالمية، ويبادر بتقديم أعمال التطوعية تهدف إلى خدمة المجتمع، وتعكس إحساسه بالمسؤولية تجاه مجتمعه.

الوزن: 20%

200 نقطة

المعايير الفرعية	أبرز البنود التي تشير إلى تحقق المعايير (ويمكن للمتقدم إضافة ما يراه مناسباً)
المشاركات في الأنشطة والفعاليات المجتمعية (100 نقطة)	المشاركة الفاعلة للموظف العسكري في المناسبات الوطنية المختلفة بما يعزز الهوية الوطنية وتشجيعه للآخرين بالمشاركة. اسهامات الموظف العسكري في تفعيل المناسبات والأيام العالمية. مشاركة الموظف العسكري في الأنشطة والفعاليات المختلفة .
المبادرات التطوعية (100 نقطة)	مشاركة الموظف العسكري في الأعمال التطوعية لخدمة المجتمع المحلي. حصول الموظف العسكري على عضويات الجمعيات الخيرية أو الجهات التطوعية المعتمدة. مساهمة الموظف العسكري في نشر ثقافة التطوع وتعزيز المسؤولية المجتمعية في المجتمع.



## معايير جائزة الموظف العسكري المتميز

الإبداع والابتكار

المعيار الرابع

يقدم الموظف العسكري أفكار ومقترحات ومبادرات إبداعية تسهم في تطوير الأداء وتحسين العمل وتحقيق مستوى عالي من الإنتاجية وفقاً لمعايير عالمية.

الوزن: 15%

150 نقطة

المعايير الفرعية	أبرز البنود التي تشير إلى تحقق المعايير (ويمكن للمتقدم إضافة ما يراه مناسباً)
<ul style="list-style-type: none"><li>الأفكار والمقترحات والممارسات المبتكرة (90 نقطة)</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>مبادرة الموظف العسكري بتقديم أفكار ومقترحات مبتكرة تسهم في تحسين وتطوير العمل، وتقليل من الوقت والجهد، أو ترتقي بمستويات الخدمة والإنتاج.</li><li>توظيف التقنية الفاعل من قبل الموظف العسكري بما يسهم في تطور العمل أو تبسيط إجراءاته.</li></ul>
<ul style="list-style-type: none"><li>الإنتاج الإبداعي (60 نقطة)</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>إعداد الموظف العسكري أبحاث، مؤلفات، أوراق علمية، أو منتجات فكرية إبداعية محكمة تسهم في تطوير العمل.</li></ul>

## المصطلحات

المعايير الفرعية	البنود الفرعية الخاصة بكل معيار رئيس من معايير التميز.
الدليل	الشاهد الدال على تنفيذ عمل ما.
ملف التقدم	ملف شامل لجميع الأدلة والوثائق الدالة على تنفيذ ممارسات التميز وفق معايير التميز.
العمل التطوعي	ممارسات فردية أو جماعية يبذل فيها المال والوقت والخبرة لأجل منفعة الناس والمجتمع .
الابتكار	عملية يتم من خلالها تطوير فكرة أو أسلوب أو حل مشكلة بطريقة أفضل أو أسرع أو أيسر.
المبادرة المجتمعية	هي الجهود التي يقوم بها الموظف العسكري انطلاقاً من إحساسه بالمسؤولية الاجتماعية تجاه مجتمعه.

## المرفقات والنماذج المطلوبة

م	النموذج المرفق
1	استمارة ترشيح لجائزة الأمير فيصل بن بندر بن عبدالعزيز للتميز والإبداع -الدورة الثالثة 1446هـ / 2024م
2	الإقرار والتعهد بصحة البيانات والمرفقات.
3	صورة الهوية الوطنية ( لا ترسل إلا في المرحلة النهائية وعند طلب أمانة الجائزة)
4	السيرة الذاتية للموظف العسكري ( في حدود ثلاث صفحات ).
5	صورة من استمارة تقييم الأداء الوظيفي أو التقرير السنوي للموظف العسكري لآخر عامين
6	3 توصيات ( تزكية ) من الرئيس المباشر وزملاء المهنة
7	الملفات الإلكترونية للشواهد والوثائق الدالة على تحقق معايير الجائزة مرتبة حسب ترتيب المعايير، وترفع على الموقع الإلكتروني للجائزة في أماكنها الصحيحة.

## المرفقات والنماذج المطلوبة

الملكة العربية السعودية  
جائزة الأمير فيصل بن بندر للتميز والإبداع  
محافظة الرياض  
الإمانة العامة للجائزة

استمارة ترشيح جائزة الأمير فيصل بن بندر بن عبد العزيز للتميز والإبداع  
الدورة الثالثة ١٤٤٦هـ - ٢٠٢٤م

الفرع / التميز الوظيفي  
الوزارة /  
الاسم الرباعي للمرشح /  
رقم الهوية الوطنية /  
الرتبة /  
البريد الإلكتروني للمرشح /  
رقم الهاتف المحمول /  
أسماء أعضاء المرشحين للموظف العسكري:

الفترة/ الموظف العسكري المتميز  
القطاع /  
الإدارة /  
المسمى الوظيفي /

م	الاسم	التوقيع	التاريخ
١			
٢			
٣			

يعتمد من  
رئيس الإدارة / القطاع:  
التوقيع /  
الختم

## المرفقات والنماذج المطلوبة



المملكة العربية السعودية  
جائزة الأمير فيصل بن بندر للتميز والإبداع  
محافظة الرياض  
الأمانة العامة للجائزة

### إقرار (تعهد بصحة البيانات والمرفقات)

أقر أنا ..... الموقع أدناه بصحة  
بيانات الوثائق المرفقة في ملف الترشيح الإداري. وفي حال ثبوت غير ذلك يحق لأمانة  
الجائزة اتخاذ الإجراءات اللازمة. كما أقر بأني اطلعت على شروط التقديم على الجائزة  
والإرشادات الخاصة بفئة الموظف العسكري المتميز وأوافق على الالتزام بما جاء فيها.

الاسم/

التوقيع/

التاريخ/

### المصادقة على صحة البيانات والمرفقات

رئيس الإدارة/القطاع /

التوقيع /

الختم:

## المرفقات والنماذج المطلوبة



المملكة العربية السعودية  
جائزة الأمير فيصل بن طر للتميز والإبداع  
محافظة الرياض  
الأمانة العامة للجائزة

٣ توصيات (توكية) من الرئيس المباشر وزملاء المهنة مع توضيح بيانات التواصل معهم

نموذج توصية

اسم مقدم التوصية	الرتبة العسكرية		
الإدارة	القسم		
البريد الإلكتروني	رقم الهاتف المحمول		
اسم الموظف العسكري المرشح /	العلاقة مع المرشح	<input type="checkbox"/> رئيس <input type="checkbox"/> زميل	
أسباب أحقية الموظف العسكري بالترشح لجائزة الموظف العسكري المتميز (٣) أسباب:			
كما التزم بالرد على استفسارات لجنة تحكيم الجائزة التي ترد على بريدي الإلكتروني			
توقيع مُقدم التوصية	التاريخ		

جائزة الأمير فيصل بن عبدالعزيز


للتميز والإبداع

الدورة الثالثة  
1446هـ - 2024م / 2025م

الأمانة العامة للجائزة

# جائزة الأمير فيصل بن عبدالعزيز للتميز والإبداع

الدورة الثالثة  
1446هـ - 2024م / 2025م

 0551698132

 info@pfprize.org

 @P\_FaisalPrize

 <https://mail.pfprize.org/>